

CODE OF CONDUCT (Kodeks ravnanja)

Jeroplast se zavzema za družbeno in ekološko odgovorno korporativno delovanje. Spoštujemo mednarodne človekove pravice kot osrednji element našega korporativnega upravljanja ter se zavzemamo za integriteto in občutek odgovornosti. Skupno razumevanje etičnega in trajnostnega ravnanja je torej osnova za sodelovanje z našimi dobavitelji.

1. Načelo zakonitosti

Zavezuje, da bomo spoštovali vse veljavne zakone in predpise.

2. Družbena odgovornost

Človekove pravice

Spoštujemo, ščitimo in aktivno promoviramo mednarodno priznane človekove pravice, da le-te niso kršene v dobavni verigi.

Tihotapljenje in trgovanje z ljudmi

Zavezuje se k ničelni toleranci do sodelovanja, trgovanja in tihotapljenja z ljudmi. Zaposlene bomo redno izobraževali o prepoznavanju znakov trgovanja z ljudmi kot je preprečevanje, odkrivanje in obravnavo primerov trgovanja z ljudmi ter zaščita in podpora žrtvam.

Prepoved dela otrok

Spoštujemo in ščitimo mednarodno priznane človekove pravice ter skrbi, da le-te niso kršene v dobavni verigi.

Prepoved prisilnega dela

Zavezuje, da bomo izključili vsako obliko prisilnega ali obveznega dela ter kakršno koli obliko suženjstva. Vso delo mora biti prostovoljno in brez grožnje s kaznijo (glej konvencijo ILO št. 29). Izogibamo se kakršni koli obliki dela, ki temelji na fizičnem, psihološkem, spolnem ali verbalnem nasilju in/ali zlorabi ali ekonomskem izkoriščanju (glej kazalnike ILO o prisilnem delu).

Uporaba zasebnih ali javnih varnostnih sil

Najemljanju ali uporabi varnostnih sil se je potreba vzdržati, če zaradi pomanjkanja navodil ali nadzora obstaja nevarnost mučenja in krutega, nečloveškega ali ponižujočega ravnanja, poškodbe življenja, okončin ali okvare svobode, združevanja in sindikata.

Varnost in zdravje pri delu

Zagotavljamo varno delovno okolje, ki spodbuja zdravje, da prepreči nesreče in poškodbe ter, kjer je primerno, zagotovi varno in zdravju prijazno bivalno okolje. Minimalni standard je veljavna lokalna zakonodaja. Vzpostavi se in uporablja sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu v skladu z ISO 45001 ali sistem, primeren za zadevno industrijo. Zaposleni morajo biti ustrezno usposobljeni.

Svoboda združevanja

Spoštujemo temeljno pravico zaposlenih do ustanavljanja sindikatov in včlanjevanja v njih po lastni svobodni odločitvi. Članstvo v sindikatih ali predstavništvih delavcev ni razlog za neupravičeno ali neenakopravno obravnavo. Pravica do kolektivnega pogajanja za urejanje delovnih pogojev in pravica do stavke se zagotavljata v okviru zakonskih predpisov in v skladu s konvencijama MOD št. 87 in št. 98.

Prepoved diskriminacije

Zavezuje se, da ne bomo dopuščali nikakršne diskriminacije, na primer na podlagi barve kože, etničnega porekla, spola, starosti, narodnosti, socialnega porekla, invalidnosti, spolne usmerjenosti, verske pripadnosti, svetovnega nazora, političnega prepričanja in sindikalnega delovanja. V primeru primerljivih zahtev in nalog mora veljati načelo enakega plačila za delo enake vrednosti ne glede na spol.

Plačilo in delovni čas

Plačilo za redni delovni čas in nadure je v višini minimalne plače, določene z veljavno zakonodajo. Zavezuje se, da bomo spoštovali zakonske predpise o delovnem času in odmorih ter praznikih.

Zaščita pred deložacijo in odvzemom zemljišča

Zavezujemo se, da se bomo vzdržali protipravnih izselitev ter protipravnega odvzema zemljišč, gozdov ali voda, katerih uporaba osebi zagotavlja preživetje.

Ukvarjanje s konfliktnimi minerali

Zavezujemo se, da bomo spoštoval ustrezne veljavne zakone in predpise o konfliktnih mineralih.

3. Ekološka odgovornost

Varovanje okolja

Upošteujemo predpise in standarde varstva okolja, ki vplivajo na naše poslovanje. Vzpostavljen imamo sistem okoliškega ravnanja v skladu z ISO 14001.

Ohranjanje naravnih temeljev življenja

Zavezujemo se, da bomo čim bolj varovali naravno osnovo življenja; zlasti za preprečevanje škodljivih sprememb tal, onesnaževanja vode in zraka, emisij hrupa in prekomerne porabe vode. Zlasti v obdobjih pomanjkanja vode je treba čim bolj zmanjšati črpanje vode ter zagotoviti dostop do pitne vode in sanitarnih prostorov. Standarde kakovosti odpadne vode je treba opredeliti in spremljati v okviru veljavnih zakonskih in regulativnih zahtev.

Varstvo podnebja

Zavezujemo se, da bomo aktivno in trajnostno varovali podnebje, na primer s povečanjem energetske učinkovitosti, pridobivanjem ali nakupom energije iz obnovljivih virov in drugimi ukrepi za zmanjšanje emisij CO₂.

Prepoved zaskrbljujočih snovi

Upošteujemo zakonske predpise o prepovedih, omejitvah in označevanju sestavin ter veljavne standarde o prepovedi in označevanju sestavin. Zlasti prepoved proizvodnje izdelkov z dodanim živim srebrom, uporabo živega srebra in živosrebrivih spojin v proizvodnih procesih ter obdelavo odpadkov živega srebra v skladu s konvencijo Minamat-a ter prepoved proizvodnje in uporabe nekaterih kemikalij v skladu s Stockholmsko konvencijo o obstojnih organskih onesnaževalih (Konvencija POPs).

Okolju prijazno ravnanje z odpadki

Upošteujemo prepoved okolju neškodljivega ravnanja, zbiranja, skladiščenja in odstranjevanja odpadkov v skladu z veljavnimi predpisi v veljavni jurisdikciji v skladu z zahtevami člena 6(1)(d)(i), (ii) Konvencije o POPs in prepovedi izvoza nevarnih odpadkov po Baselski konvenciji.

4. Etično poslovno ravnanje

Korupcija in podkupovanje

Zagotavljamo skladnost z ustreznimi veljavnimi protikorupcijskimi zakoni. Vzdržati se je treba kakršne koli oblike korupcije ali podkupovanja, aktivne ali pasivne.

Pranje denarja

Upošteujemo ustrezne zakonske določbe o preprečevanju pranja denarja in izpolnjevanje svoje obveznosti poročanja.

Poštena konkurenca

Zavezujemo se, da bomo ravnali pošteno z konkurenco in spoštovali veljavne predpise konkurenčnega prava. Zloraba prevladujočega položaja ter sporazumi ali usklajena ravnanja z drugimi podjetji, katerih namen ali učinek je preprečevanje, omejevanje ali izkrivljanje konkurence v skladu z veljavnimi protimonopolnimi predpisi se ne tolerirajo.

Carinski in izvozni nadzorni predpisi

Spoštujemo mednarodne carinske in izvozne predpise ter zagotavljamo proaktivno izmenjavo informacij, pomembnih za zunanjo trgovino, s ciljem varne dobavne verige.

Varstvo in varnost podatkov

Zavezuje se k zagotavljanju pravice do informacijske samoodločbe, varstva osebnih podatkov in varnosti vseh poslovnih informacij in osebnih podatkov v vseh poslovnih procesih v skladu z zakonskimi zahtevami in veljavno zakonodajo o varstvu podatkov in varovanju informacij.

5. Dobavne verige in izvedbe

zavezuje se za izpolnjevanje načel tega kodeksa ravnanja, kolikor je to mogoče, vzdolž celotne dobavne verige, da svoje dobavitelje pozivamo k spoštovanju načel tega kodeksa ravnanja in jih spodbuditi k prenosu načel na svoje dobavitelje.

Kontrole

Naši kupci so upravičeni, da na ustrezen način preverijo izpolnjevanje obveznosti, ki izhajajo iz tega kodeksa ravnanja. Podpiramo naše poslovne partnerje v procesu preverjanja, zlasti s pravočasnim in ustreznim odzivom na poizvedbe ter z omogočanjem kakršnih koli inšpekcijskih pregledov glede obveznosti, ki izhajajo iz kodeksa ravnanja na kraju samem.

Sanacijski ukrep

Kršitve v lastnem poslovanju ali v dobavni verigi, zlasti kršitve človekovih pravic ali okolijskih obveznosti je treba takoj ustaviti. Če to v doglednem času ne bo mogoče, bomo nemudoma izdelali in implementirali koncept za odpravo ali minimizacijo kršitev. Koncept mora vsebovati konkreten časovni načrt in mora biti predložen našemu kupcu. Poleg tega bomo v primeru suma nemudoma razjasnil morebitne kršitve in obvestil kupca o sprejetih razjasnitvenih ukrepih in njihovih rezultatih.

Posledice kršitev

Kršitev obveznosti opisanih v tem kodeksu ravnanja pomeni kršitev pogodbe v razmerju do kupca in pomembno poslabšanje poslovnega odnosa. V razumnem roku bomo sprožili ustrezne ukrepe za izboljšanje, da bi preprečili prihodnje kršitve in o uvedenih ukrepih obvestili kupca. Če se obveznosti ne izpolni ali če je kršitev tako resna, da postane nadaljevanje poslovnega razmerja za kupca nerazumno, si kupec lahko pridržuje pravico, da brez poseganja v nadaljnje pravice prekine pogodbeno razmerje brez obvestila ali odstopi od pogodbe.

6. Obveščanje o kršitvah

Vsak dobavitelj, njegovi zaposleni ali prizadete strani so pozvani, da morebitne kršitve tega kodeksa ravnanja prijavijo. Prijave je mogoče oddati prek zaupnega odvetnika. Dobavitelj mora svoje zaposlene obvestiti o možnosti prijave.

Odvetnik vreden zaupanja:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)
Address: Widenmayerstr. 36, 80538 Munich, Germany
E-mail: sidhu@svs-legal.de
Homepage: www.svs-legal.de
Phone: +49 (0)89 244 133 4 60
Fax: +49 (0)89 244 133 4 68